

กีดกันทางเพศ เลือกปฏิบัติด้วยผลประโยชน์

เมื่อสัปดาห์ก่อน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยโตเกียว ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยเก่าแก่ของประเทศญี่ปุ่น ได้ออกมายอมรับ และขอโทษประชาชน ที่ได้บิดเบือนคะแนนสอบเข้าเรียนแพทย์มาถึง 12 ปีแล้ว

บิดเบือนคะแนนเพื่อจะได้รับนักศึกษาชายเข้าเรียนแพทย์ เพราะอ้างว่าผู้หญิงที่เป็นแพทย์ต่อไปก็ต้องแต่งงาน มีลูก แล้วก็ทำหน้าที่แพทย์ได้ไม่มีประสิทธิภาพ

ยิ่งกว่านั้น ยังยอมรับอีกด้วยว่า เคยเพิ่มคะแนนให้แก่นักศึกษาที่ครอบครัวมีฐานะดีให้คณะแพทยศาสตร์ถึง 19 คนมาแล้ว

สำนักข่าว BBC ของอังกฤษ เผยตัวเลขด้วยว่า ในปี 2553 คณะแพทยศาสตร์แห่งนี้นักศึกษาหญิง 40% ของจำนวนนักศึกษาทั้งหมด แต่ปัจจุบันมีนักศึกษาหญิงน้อยมาก จาก 171 คน มีผู้หญิงเพียง 30 คน และ 141 คน เป็นผู้ชาย

1. เห็นข่าวนี้แล้วก็ตกใจ ทีมมหาวิทยาลัยเก่าแก่มีชื่อเสียงของประเทศญี่ปุ่น ยังมีพฤติกรรมและวิธีคิดที่กีดกันทางเพศ เกรงว่าหากแข่งขันกันอย่างเสมอภาคผู้ชายจะสอบแข่งขันได้น้อยกว่าผู้หญิง

ซึ่งสะท้อนค่านิยมชายเป็นใหญ่ของวัฒนธรรมญี่ปุ่น ว่ายังหลงเหลืออยู่มาก และคงต้องพัฒนาความรู้ความคิดกันต่อไป ว่าควรวัดความสามารถของคนมากกว่าวัดกันด้านเพศ ว่าใครมีหัว ใครมีจิม

2. จำได้ว่า เมื่อประมาณ 30 ปีที่แล้ว ขณะที่ผมดำรงตำแหน่งประธานสภาอาจารย์ ได้รับทราบว่ามีคณะบางคณะในบางมหาวิทยาลัย ใช้วิธีเลือกวิชาสอบแข่งขันเข้าเรียน (สอบเอนทรานซ์) โดยเลือกจากคะแนนในอดีตที่ผู้หญิงได้คะแนนน้อยกว่าชาย เมื่อสอบถามว่าวิชาที่ให้สอบกีดเลือกบางวิชาเกี่ยวข้องกับคณะที่จะ



ศึกษาในมหาวิทยาลัย ก็เลยยอมรับความจริงว่า ต้องการนักศึกษาชายมากกว่าหญิง

วิธีคิด ค่านิยม ก็ไม่ต่างกับญี่ปุ่นเท่าไร เพียงแต่มีเล่ห์เหลี่ยมแบบสรีระญชัยมากกว่าเท่านั้น

3. ความจริง การเลือกปฏิบัติกีดกันผู้หญิงที่จะเรียนระดับสูงในประเทศไทยเคยมีมาก่อนแล้ว โดยกำหนดเป็นโควตาจำนวนรับเข้าแบ่งตามเพศ เช่น กำหนดรับสมัครแต่เพศชาย กำหนดโควตารับชาย 70% หญิง 30%

หรือแม้แต่รับหญิง-ชายอย่างละครึ่ง ซึ่งดูเผินๆ จะดูว่าเป็นธรรม แต่ความจริงเกรงว่าถ้าแข่งขันที่ความสามารถจะได้ผู้หญิงมากกว่าครึ่ง

4. การบินไทย... เพิ่งจะมีเรื่องฉาวโฉ่ ที่เข้าข่ายเลือกปฏิบัติ เปิดรับสมัครนักบินพาณิชย์ โดยรับสมัครแต่เพศชายเท่านั้น เรื่องนี้ได้มีการนำเข้าสู่การประชุมของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนของ Liberal International ซึ่งมีพรรคการเมืองร่วม 100 พรรค จาก 80 ประเทศทั่วโลก จนพรรคประชาธิปไตยได้ทำหนังสือถึงการบินไทย เมื่อ 6 ส.ค.2561 ให้ทบทวนการรับสมัครในลักษณะนี้ ที่เป็นการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ซึ่งหากจะแข่งขันเปรียบเทียบความสามารถก็กระทำได้โดยไม่ต้องเลือกเพศ